



PRESENTACIÓN FP DUAL INMERSIÓN PORTUARIA



FP DUAL



VENTAJAS DE LA FP DUAL



NUESTRA FP DUAL



PLAN DE ESTUDIO



PROGRAMA



CALENDARIO 2020-21 Y 2021-22



VENTAJAS PARA LA EMPRESA CON LA FPD



CÓMO EMPEZAR?



REQUISITOS DE LA EMPRESA



DOCUMENTACIÓN: CONVENIO FVP – EMPRESA



RELACIÓN ENTRE EL ESTUDIANTE Y LA EMPRESA



VENTAJAS PARA LOS ESTUDIANTES CON LA FPD



CÓMO EMPEZAR?

FP dual

Método de aprendizaje que combina la formación que se imparte en los centros educativos con la formación práctica que los alumnos adquieren en la empresa.

Mejora las competencias laborales de los alumnos y las oportunidades de inserción laboral

Puente entre la empresa y el centro educativo

Formación compartida y coparticipada entre empresas y centros educativos

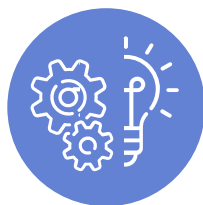
“ Se trata de aprender haciendo a través del trabajo ”

Ventajas de la FP dual



INSERCIÓN

Se les facilita la futura incorporación al mercado laboral después de obtener el título



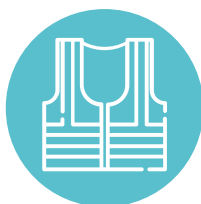
ALTERNANCIA

Formación teórica y práctica



CONOCIMIENTO

Vinculo directo entre empresa y profesor que facilita el intercambio de información



CONTACTO

Los alumnos descubren el sector en el que van a trabajar



COMPENSACIÓN

Económica y Seguridad Social



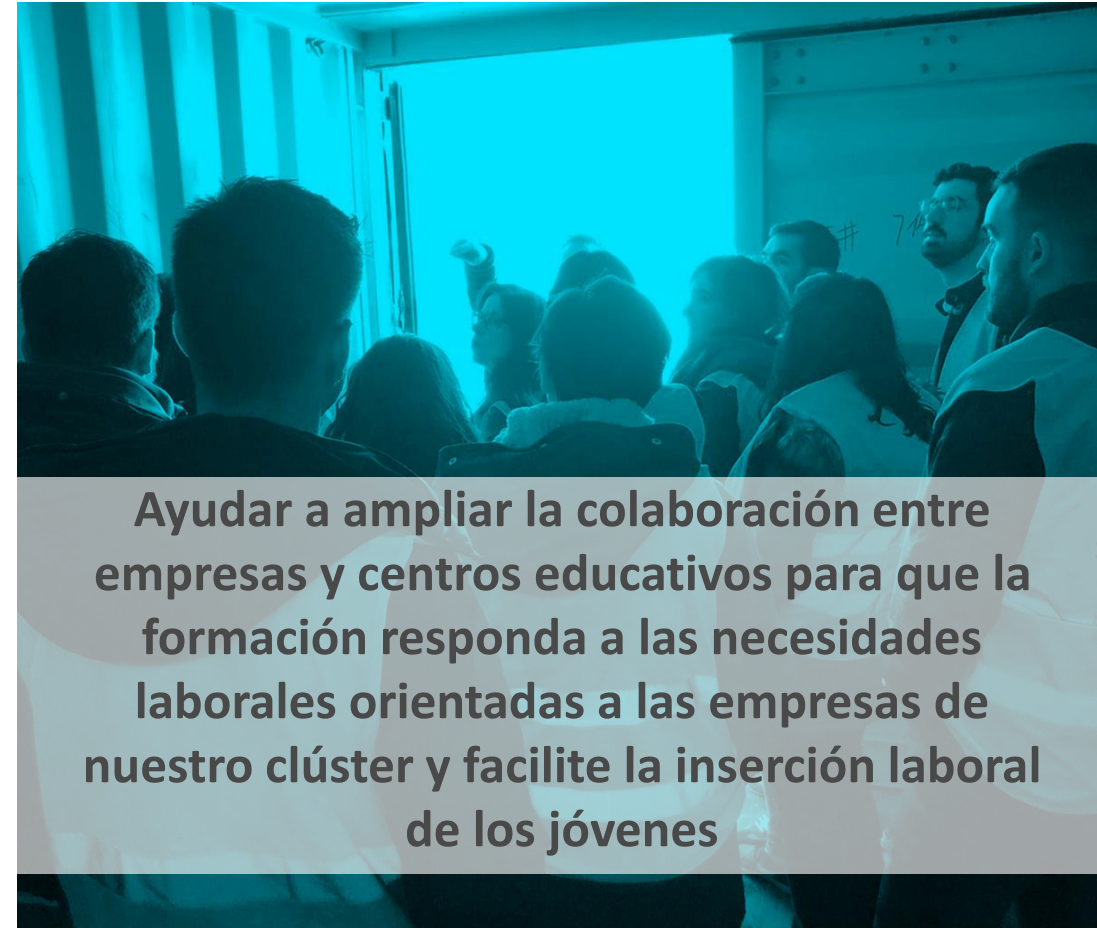
CAPACIDADES Y COMPETENCIAS

Mejora tanto las personales como profesionales del alumno

Nuestra FP dual



“ **EL PUERTO DE VALENCIA** es la primera entidad portuaria que impulsa un proyecto de FP Dual, en colaboración con la Generalitat Valenciana y en el que participan las empresas del clúster e Institutos de Educación Secundaria. ”



Ayudar a ampliar la colaboración entre empresas y centros educativos para que la formación responda a las necesidades laborales orientadas a las empresas de nuestro clúster y facilite la inserción laboral de los jóvenes

Plan de estudios

PROYECTO PIONERO

Primer proyecto de FP Dual promovido por una entidad portuaria

BECA

Contraprestación económica de 3.200 € durante los 4 meses de formación Dual
***800 €/mes**

ESTUDIANTES

Formación de estudiantes de los Grados Superiores de Comercio Internacional y de Transporte y Logística como gestores de empresas transitarias y consignatarias

2.600 HORAS

1.600 INSTITUTO
400 FCT
200 Inmersión Portuaria
400 DUAL



AGENTES QUE INTERVIENEN



COLABORADOR



Propeller Valencia
ASOCIACIÓN DE DIRECTIVOS Y EMPRESARIOS LOGÍSTICOS

CENTROS FORMATIVOS



INSTITUT EDUCACIÓ SECUNDARIA ABASTOS

_ ¿Quién es quien en el sector logístico portuario?

- Oficios/agentes portuarios
- Acceso a la profesión
- Funciones
- Regulación

_ Flujos del comercio

_ Impacto de los puertos

_ Sectores productivos:

- Agroalimentario
- Textil
- Cerámico
- Automoción
- Sanitario
- ..

_ Cadenas logísticas

_ Contratación Internacional

_ Seguros

_ Clasificación de las cargas

_ Modos del Transporte

- Terrestre
- Marítimo
- Ferrocarril
- Aéreo

_ Proceso de importación

Documentación

_ Proceso de exportación

Documentación

_ Flujo físico de las mercancías ¿Cómo se produce una operación?

_ Inglés logístico portuario

_ Visitas a las instalaciones portuarias

Para cada tema se harán exámenes y se evaluará a los alumnos por su aprendizaje y habilidades mostradas en las clases.

“ Este año el objetivo es profundizar en la actividad de los principales agentes portuarios que acojan alumnos en prácticas y se va a trabajar con las empresas que hayan firmado los convenios para conocer sus sistemas y especificidades y así preparar mejor a los alumno/as para el Trabajo. ”

_ **Negocio y estructura organizativa de**

- **Transitario/operador logístico**
- **Naviero/consignatario**
- **Terminales**
- **Deposito de contenedores**
- ...

_ **Procesos de la empresa**

_ **Gestión documental**

_ **Aplicaciones informáticas específicas**

_ **PSC Valenciaport (TALLER)**

Para cada tema se harán exámenes y se evaluará a los alumnos por si aprendizaje y habilidades mostradas en las clases.

Calendario

2020

SEPTIEMBRE						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

OCTUBRE						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

NOVIEMBRE						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

DICIEMBRE						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

2021

ENERO						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

FEBRERO						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

MARZO						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

ABRIL						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

MAYO						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

JUNIO						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

JULIO						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	








AGOSTO						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

SEPTIEMBRE						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

OCTUBRE						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

NOVIEMBRE						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

DICIEMBRE						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

-  Periodo no lectivo, vacaciones.
-  Periodo lectivo.
-  Fin de semana.
-  Periodo formación Valenciaport.
-  Periodo Dual Empresa.
-  Periodo FCT.
-  Festivo.

Nota:
la formación en Valenciaport se ha considerado a razón de 6 horas al día.

Calendario

2022

ENERO						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

FEBRERO						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28						








MARZO						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

ABRIL						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

MAYO						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

JUNIO						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

JULIO						
Lu	Ma	Mi	Ju	Vi	Sá	Do
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

-  Periodo no lectivo, vacaciones.
-  Periodo lectivo.
-  Fin de semana.
-  Periodo formación Valenciaport.
-  Periodo Dual Empresa.
-  Periodo FCT.
-  Festivo.

Nota:
la formación en Valenciaport se ha considerado a razón de 6 horas al día.

Ventajas para la empresa

OPORTUNIDAD

La empresa puede crear puestos de aprendizaje adaptados a sus necesidades

COMPETITIVIDAD

Preparar personal cualificado adaptado a las necesidades de la empresa y formado en sus procesos y cultura empresariales

AHORRO DE TIEMPO

En los procesos de incorporación y rodaje de nuevos empleados

AHORRO DE COSTES

De formación inicial para nuevos empleados

RELEVO GENERACIONAL

Facilitar el relevo generacional de la empresa

TENDENCIA

La empresa analiza y conoce la demanda de empleo por lo que puede orientar la formación

RETORNO

Retorno de una parte importante de la inversión que la empresa realiza en los estudiantes.

IMAGEN Y REPUTACIÓN

En clave de Responsabilidad Social Empresarial, en tanto es una contribución neta a la mejora de la sociedad

INVOLUCRACIÓN

El compromiso de la empresa ayuda que el futuro profesional de los jóvenes se alinee con la realidad

¿Cómo empezar?

FV establece el **contacto con los IES** y articula el proceso poniendo a disposición una oferta mayor con un solo interlocutor



FIRMA CONVENIO

Entre la **FV** y la empresa donde se recogen todos los aspectos relevantes a tener en cuenta

FV Realiza una **preselección de los alumnos** teniendo en cuenta sus capacidades y las necesidades de las empresas.

SELECCIÓN DEL ESTUDIANTE

Se firmará un acuerdo formativo con él

FV Designará un coordinador que dará soporte al tutor

ASIGNA AL TUTOR

Se deberá designar un **trabajador con la experiencia profesional adecuada** para que ejerza de **tutor del estudiante**

FV Impartirá horas de **Inmersión Portuaria** antes de la incorporación a la empresa

INCORPORACIÓN A LA EMPRESA

Se fijará la **fecha de incorporación**. La empresa deberá contar con un breve plan de aprendizaje para el estudiante

COORDINACIÓN Y EVALUACIÓN del estudiante

Requisitos de la empresa

“**contar preferentemente con centros de trabajo ubicados en la Comunidad Valenciana**”

1

«... disponer de una evaluación de riesgos específicos del puesto o puestos de trabajo que haya de desarrollar el alumnado»

2

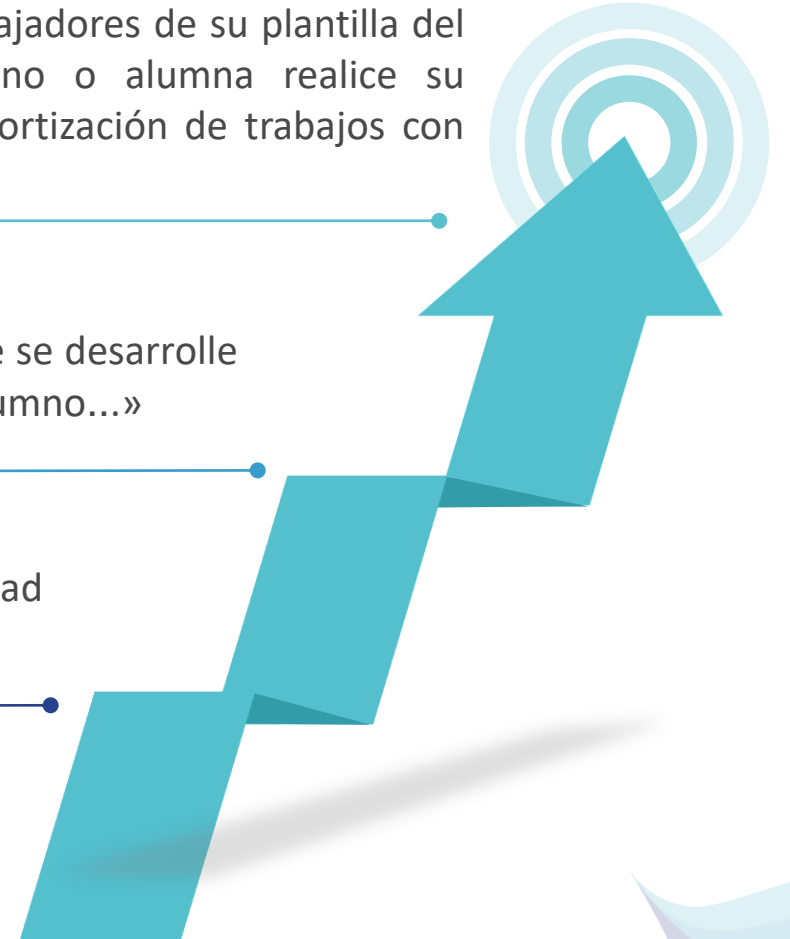
« Las empresas deberán estar al corriente de la Seguridad Social y los tributos correspondientes»

3

« Los centros de trabajo deben permitir que se desarrolle y garantice el programa de formación del alumno...»

4

«Las empresas que participan se comprometen a mantener el número de trabajadores y trabajadoras de su plantilla del departamento en que el alumno o alumna realice su formación práctica. (evitar la amortización de trabajos con alumnos)...»



CONVENIO FVP – EMPRESA

El proyecto se formalizará a través de un convenio con la empresa colaboradora. El convenio contemplará, como mínimo, los siguientes aspectos:

1. El programa de formación.
2. El número de alumnos participantes.
3. El régimen de beca. La cantidad a percibir por el alumno.
4. La jornada y horario en el centro y en la empresa
5. Las condiciones que deben cumplir empresas, estudiantes, profesores y tutores.
6. Los seguros necesarios para el alumnado y el profesorado para la cobertura de la formación.

Relación estudiante/empresa

BECA PARA LA FORMACIÓN



EDAD DEL ESTUDIANTE

Mayores de 16 años sin límite superior
(pueden ser mayores de 30 años)



JORNADA LABORAL /TIEMPO DE ESTANCIA EN LA EMPRESA

Quando el alumnado este en la empresa cumplen la jornada semanal que sigue la empresa (tanto en el periodo de FCT como de Dual).



DURACIÓN

No exige mínimos ni máximos.



RETRIBUCIÓN

Como mínimo tendrá que ser el 50% del SMI para el primer año y el 70% para el segundo año.



EXTINCIÓN

No están determinadas, en el convenio beca-empresa-centro se pueden acordar causas de extinción.

BECA (Firma de un acuerdo formativo entre empresa-centro y aprendiz):

- **Alta en la Seguridad Social como becario:** con exención de cotizar por contingencias para Desempleo, Fondo de Garantía Social y Formación Profesional.
- **El beca puede transformarse en contrato en prácticas una vez finalizado el período de beca** si la empresa lo considera con los incentivos pertinentes u otro tipo de contrato.
- **No existe relación laboral** con el alumno durante su permanencia en el proyecto.

Ventajas para los estudiantes

CUALIFICACIÓN

Mejora tu capacitación y especialización profesional

ACCESO

Oportunidad laboral en la empresa en la que aprendas

MOTIVACIÓN

Aprender trabajando aumenta el interés por seguir formándose

VÍNCULO

Si conoces la empresa aumentan tus oportunidades en el sector

EMPLEABILIDAD

Disponer de más opciones de conseguir empleo

COMPROBACIÓN

Comprobar de forma práctica si aquello para lo que te ha formado el centro educativo se ajusta a tu perfil, intereses y competencias

CONTACTO

Entrar en contacto con el mundo real portuario y adquirir hábitos de trabajo y experiencia en el sector.

CONTRAPRESTACIÓN ECONÓMICA

Desarrollar la estancia en la empresa con alta en la Seguridad Social y retribución económica.

¿Cómo empezar?

Identifica qué

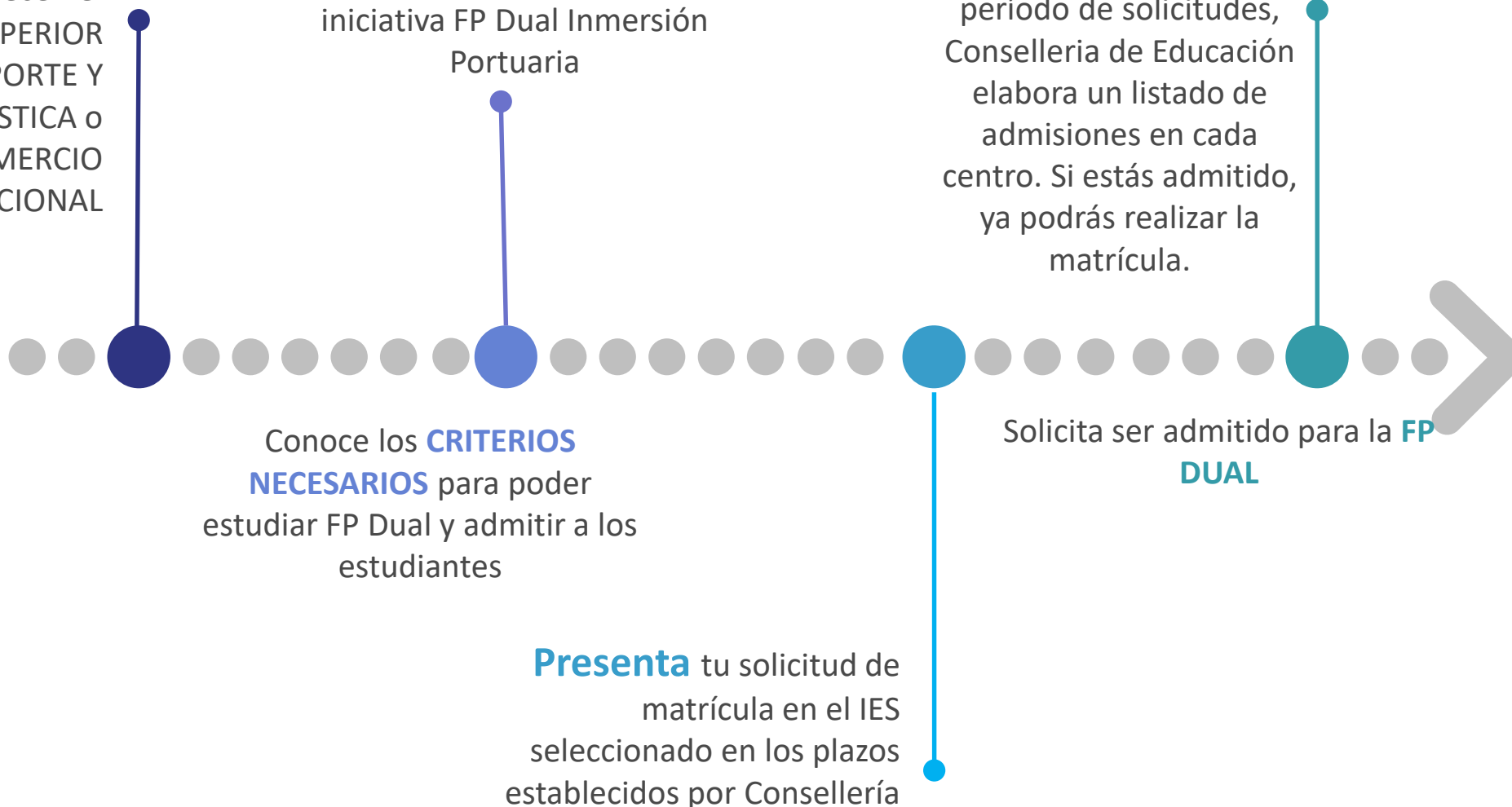
IES ofrecen el GRADO SUPERIOR de TRANSPORTE Y LOGÍSTICA o COMERCIO INTERNACIONAL


CONFIRMA

Si el IES participa en la iniciativa FP Dual Inmersión Portuaria

FORMALIZA LA MATRÍCULA

Una vez finalizado el período de solicitudes, Conselleria de Educación elabora un listado de admisiones en cada centro. Si estás admitido, ya podrás realizar la matrícula.





“ Un sector dinámico y en crecimiento que ofrece una formación de primer nivel

Para más información contactar con:

Ana Rumbeu Daviu
Directora de Formación
Training Director

Fundación Valenciaport
Sede APV- Edificio III
Avda. Muelle del Turia, s/n
46024 · Valencia · (Spain)
Mov.: +34 667 41 00 08

www.fundacion.valenciaport.com